

# Índice de contenidos requeridos por la ley 11/2018, de 28 de diciembre, en materia de información no financiera

## REQUISITO DE LA LEY 11/18

OMISIÓN CONTENIDO OBLIGATORIO

ÁMBITOS Y CONTENIDOS DE LA LEY 11/2018 DE 28 DE DICIEMBRE	RELACIÓN ESTÁNDARES GRI	DESCRIPCIÓN GRI	PÁGINA EINF	TÍTULO DEL APARTADO	MOTIVO PARA LA OMISIÓN	EXPLICACIÓN NECESARIA
<b>1. MODELO DE NEGOCIO</b>						
<b>Breve descripción del modelo de negocio del grupo</b>						
Entorno empresarial	GRI 2-1, 2-2, 2-3, 2-4, 2-5, 2-6	Detalles organizacionales Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto Actualización de la información Verificación externa Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	3,6,7,8,9, 32	Alcance y Finalidad Historia y hechos relevantes El equipo directivo Actividad del Grup Oliva Motor Organigrama Capital humano Punto de contacto: rtaberna@grupolivamotor.com	-	-
Organización y estructura	GRI 2-9, 2-11	Estructura de gobernanza y composición Presidente del máximo órgano de gobierno	6,7	Historia y hechos relevantes El equipo directivo	-	-
Mercados en los que opera	GRI 2-6	Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	6,11,12	Historia y hechos relevantes Ubicación	-	-
Objetivos y estrategias	GRI 2-23, 2-24	Compromisos y políticas Incorporación de los compromisos y política	4,14,18	Carta del presidente Principios Protocolo de calidad	-	-
Principales factores y tendencias que pueden afectar a su futura evolución	GRI 2-22	Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	4,16	Carta del presidente Factores y tendencias Futuras	-	-
<b>Políticas</b>						
Procedimientos de diligencia debida aplicados para la identificación, evaluación, prevención y atenuación de riesgos e impactos significativos.	GRI 2-23, 2-24,	Compromisos y políticas Incorporación de los compromisos y políticas	15,20,21, 22	Integridad del negocio Materialidad y gestión de riesgos	-	-
Procedimientos de verificación y control, incluyendo qué medidas se han adoptado.						
<b>Riesgos a cp, mp y lp</b>						
Descripción de los principales riesgos relacionados con las diferentes cuestiones y vinculados a la actividad de la entidad o el grupo						
Gestión de dichos riesgos, explicando los procedimientos utilizados para detectarlos y evaluarlos de acuerdo con los marcos nacionales, europeos o internacionales de referencia para cada materia.	GRI 3-1 GRI 3-2 GRI 3-3	Proceso de determinación de los temas materiales Lista de temas materiales Gestión de los temas materiales	20,21,22	Materialidad y gestión de riesgos	-	-

Efecto de los impactos que se hayan detectado, ofreciendo un desglose de los mismos, en particular sobre los principales riesgos a corto, medio y largo plazo.

#### KPIs

Indicadores clave de resultados no financieros que sean

pertinentes respecto a la actividad empresarial concreta, y que cumplan con los criterios de comparabilidad, materialidad, relevancia y fiabilidad.

- Con el objetivo de facilitar la comparación de la información, tanto en el tiempo como entre entidades, se utilizarán

especialmente estándares de indicadores clave no financieros que puedan ser generalmente aplicados y que cumplan con las directrices de la Comisión Europea en esta materia y los estándares de Global Reporting Initiative, debiendo mencionar en el informe el marco nacional, europeo o internacional

utilizado para cada materia.

- Los indicadores clave de resultados no financieros deben aplicarse a cada uno de los apartados del estado de información no financiera. Estos indicadores deben ser útiles, teniendo en cuenta las circunstancias específicas y coherentes con los parámetros utilizados en sus procedimientos internos de gestión y evaluación de riesgos. En cualquier caso, la información presentada debe ser precisa, comparable y verificable.

N/A

Estándares GRI generales o específicos de las dimensiones Económica, Ambiental y Social que se reportan en los siguientes bloques.

Se identifican los indicadores clave a lo largo de los capítulos del informe.

- - -

## 2. CUESTIONES MEDIOAMBIENTALES

#### Global Medio Ambiente

Información detallada sobre los efectos actuales y previsibles de las actividades de la empresa en el medio ambiente y en su caso, la salud y la seguridad, los procedimientos de evaluación o certificación ambiental.

Los recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales.

GRI 1

Fundamentos

25-30

Cuestiones ambientales

- - -

La aplicación del principio de precaución, la cantidad de provisiones y garantías para riesgos ambientales.

#### Contaminación

Emissions de carbono: medidas para prevenir, reducir o reparar las emisiones de carbono que afectan gravemente el medio ambiente

GRI 305-2

Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2)

26-28

Eficiencia energética

- - -

Cualquier forma de contaminación atmosférica específica de una actividad, incluido el ruido y la contaminación lumínica.

#### Economía circular y prevención y gestión de residuos

Medidas de prevención, reciclaje, reutilización, otras formas de recuperación y eliminación de desechos.	GRI 306-1, 306-2	Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	29,30	Gestión de los residuos y materias primas	-	-
Acciones para combatir el desperdicio de alimentos.						

#### Uso sostenible de los recursos

Consumo de agua y suministro de agua de acuerdo con las limitaciones locales.	GRI 303-5	Consumo de agua	28	Gestión de los recursos	-	-
Consumo de materias primas y las medidas adoptadas para mejorar la eficiencia de su uso.	-	-	-	-	No procede	No existen materias primas. Empresa de compra y venta de vehículos.
Energía: Consumo, directo e indirecto, medidas tomadas para mejorar la eficiencia energética, uso de energías renovables	GRI 302-1	Consumo de energía dentro de la organización	26-28	Eficiencia energética	-	-

#### Cambio climático

Los elementos importantes de las emisiones de gases de efecto invernadero generados como resultado de las actividades de la empresa		Emisiones directas de GEI (alcance 1)			-	-
Las medidas adoptadas para adaptarse a las consecuencias del Cambio climático.	GRI 305-1, 305-2, 305-5	Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2) Reducción de las emisiones de GEI	25-30	Cuestiones ambientales	-	-
Metas de reducción establecidas voluntariamente a medio y largo plazo para reducir las emisiones GEI y medios implementados a tal fin.					-	-

#### Protección de la biodiversidad

Medidas tomadas para preservar o restaurar la biodiversidad.		Fundamentos	25	Protección de la biodiversidad	No procede	No se considera un tema material para la compañía
Impactos causados por las actividades u operaciones en áreas protegidas.	GRI 1					

### 3. INFORMACIÓN SOBRE CUESTIONES SOCIALES Y RELATIVAS AL PERSONAL

#### Empleo

Número total y distribución de empleados por sexo, edad, país y clasificación profesional.		Empleados Diversidad de órganos de gobierno y empleados Ratio entre el salario básico y la remuneración de mujeres y de hombres	32-39	Capital Humano	-	-
Número total y distribución de modalidades de contrato de trabajo.	GRI 2-7, GRI 405-1, 405-2					
Promedio anual de contratos indefinidos, temporales y a tiempo parcial por sexo, edad y clasificación profesional.						

Número de despidos por sexo, edad y clasificación profesional.						
Brecha Salarial.						
La remuneración media de los consejeros y directivos, incluyendo la retribución variable, dietas, indemnizaciones, el pago a los sistemas de previsión de ahorro a largo plazo y cualquier otra percepción desagregada por sexo					Restricciones de confidencialidad	No se incluye la remuneración media de altos directivos por motivos de confidencialidad
Implantación de medidas de desconexión laboral	GRI 1	Fundamentos	39-42	Desarrollo profesional	-	-
<b>Organización del trabajo</b>						
Organización del tiempo de trabajo.	GRI 1	Fundamentos	39	Organización del trabajo		
Número de horas de absentismo.	-	-	-		Información no disponible	No se han calculado las horas de absentismo del personal
Medidas destinadas a facilitar el disfrute de la conciliación y fomentar el ejercicio corresponsable de estos por parte de ambos progenitores.	GRI 1	Fundamentos	42	Conciliación		
<b>Salud y seguridad</b>						
Condiciones de salud y seguridad en el trabajo		Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo				
Accidentes de trabajo (frecuencia y gravedad) desagregado por sexo.	GRI 403-1, 403-2, 403-5 403-6, 403-9 403-10	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	44-45	Seguridad y salud	-	-
Enfermedades profesionales (frecuencia y gravedad) desagregado por sexo.		Promoción de la salud de los trabajadores Lesiones por accidente laboral Las dolencias y enfermedades laborales				
<b>Relaciones sociales</b>						
Organización del dialogo social, incluidos los procedimientos para informar y consultar al personal y negociar con ellos.						
Porcentaje de empleados cubiertos por convenio colectivo por país.	GRI 2-30	Convenios de negociación colectiva	39	Convenios Colectivos	-	-
Balance de los convenios colectivos, particularmente en el campo de la salud y seguridad en el trabajo.						
<b>Formación</b>						
Políticas implementadas en el campo de la formación.		Promedio de horas de formación al año por empleado			-	-
Cantidad total de horas de formación por categorías profesionales.	GRI 404-1, 404-2,	Programas para desarrollar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición	41	Plan de formación	-	-
<b>Accesibilidad</b>						

Accesibilidad universal de las personas con discapacidad.	GRI 405-1	Diversidad de órganos de gobierno y empleados	38 44	Empleados con discapacidad Compromiso con la discapacidad	-	-
-----------------------------------------------------------	-----------	-----------------------------------------------	----------	--------------------------------------------------------------	---	---

#### Igualdad

Medidas adoptadas para promover la igualdad de trato y de oportunidades entre hombres y mujeres.

Planes de igualdad.

Medidas adoptadas para promover el empleo.

Protocolos contra el acoso sexual y por razón de sexo.

La integración y accesibilidad universal de las personas con discapacidad.

Política contra todo tipo de discriminación y, en su caso, de gestión de la diversidad.

#### 4. INFORMACIÓN SOBRE EL RESPETO DE LOS DERECHOS HUMANOS

Aplicación de procedimientos de diligencia debida en materia de derechos humanos; prevención de los riesgos de vulneración de derechos humanos y, en su caso, medidas para mitigar, gestionar y reparar posibles abusos cometidos.

Denuncias por casos de vulneración de derechos humanos.

No procede  
No se han producido denuncias por vulneración de los derechos humanos

Promoción y cumplimiento de las disposiciones de los convenios fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo relacionadas con el respeto por la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva.

GRI 2-27

Cumplimiento de la legislación y las normativas

15

Integridad del negocio

No procede  
No hay casos de trabajo forzoso u obligatorio, tampoco de discriminación en el empleo y la ocupación

La eliminación de la discriminación en el empleo y la ocupación; la eliminación del trabajo forzoso u obligatorio.

La abolición efectiva del trabajo infantil.

No procede  
No hay contratación ni subcontratación infantil

#### 5. INFORMACIÓN RELATIVA A LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN Y EL SOBORNO

Medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno.

GRI 205-2

Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción

15

Integridad del negocio

-  
-

Medidas para luchar contra el blanqueo de capitales.

Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro.

GRI 1

Fundamentos

47

Acciones de patrocinio y colaboraciones

-  
-

## 6. INFORMACIÓN SOBRE LA SOCIEDAD

### Compromisos de la empresa con el desarrollo sostenible

Impacto de la actividad de la sociedad en el empleo y el desarrollo local.

Impacto de la actividad de la sociedad en las poblaciones locales y el territorio.

Relaciones mantenidas con los actores de las comunidades locales y las modalidades de diálogo con éstos.  
(Participación grupo de interés)

Las acciones de asociación o patrocinio.

Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo

42,47

Comunicación  
Acciones de patrocinio y colaboraciones

### Subcontratación y proveedores

Inclusión en la política de compras de cuestiones sociales, de igualdad de género y ambientales.

Consideración en las relaciones con proveedores y subcontratistas de su responsabilidad social y ambiental.

Sistemas de supervisión y auditorías y resultados de las mismas.

GRI 1

Fundamentos

20

Cadena de suministro

### Consumidores

Medidas para la salud y seguridad de los consumidores.

GRI 416-1

Evaluación de los impactos en la salud y seguridad de los servicios

18,19

Calidad del servicio

Sistemas de reclamación, quejas recibidas y resolución de las mismas.

GRI 2-26

Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes

18,19

Calidad del servicio

### Información fiscal

#### Beneficios obtenidos por país

Impuestos sobre beneficios pagados

GRI 201-1

Valor económico directo generado y distribuido

10

Datos económicos

Subvenciones públicas recibidas

GRI 201-4

Asistencia financiera recibida del gobierno

10

Datos económicos